

二零二五年紀要

4月

市建局於觀塘市中心計劃「自由空間」推行一系列的地方營造活動，榮獲澳洲「2024 Place Leader Awards—Pop-up Placemaking（期間限定地方營造）」殊榮，肯定其創新設計和對社區的貢獻。



8月

市建局分別與香港城市大學及香港浸會大學簽署合作備忘錄，為在觀塘市中心計劃設立校外設施確立合作框架，彰顯項目的靈活性、多元用途以及其長遠發展潛力。

7月

市建局與香港專業教育學院合辦「智建『安』樂窩」創意工程及建築設計比賽。金獎作品「智慧樓宇管理機器人」融合智能科技，為改善老舊建築及「三無大廈」的消防安全及物業管理水平提供優化方案。



9月



市建局、香港中小型企業聯合會及中華電力攜手推出「小街道 大聯盟」地膽推介龍城篇活動，成功吸引逾六十間本地商戶參與。活動透過街區美化、擴增實境打卡景點及商戶優惠，推動文化旅遊，促進地區消費。



- 市建局歡迎行政長官在《二零二五年施政報告》中提出，於北部都會區預留三幅土地，作為將來的「樓換樓」安排之用，這不僅為市建局優化其收購及補償機制帶來靈活空間，亦為受重建影響的業主提供不同的遷置選擇。

5月

- 周松崗先生再度獲委任為市建局董事會主席，任期於二零二五年五月一日生效，為期兩年。政府亦新委任或再次委任十位非官方非執行董事，任期為三年。
- 市建局批出旺角山東街／地士道街發展計劃的合作發展合約，標誌着新推行的「項目發展促進服務」成效顯著。透過在招標前加強與發展商溝通，該服務有助他們為投標作好準備，從而提升招標成功率。



6月

- 蔡宏興先生接替於市建局服務九年後退休的韋志成先生，出任市建局行政總監，任期由二零二五年六月十五日起生效，為期三年。
- 政府宣布以私人協約方式，並以象徵式地價，向市建局提供紅磡庇利街(左圖)及將軍澳第一三七區(右圖)兩幅土地，為市建局提供額外資源，以支持市區更新工作。



10月

政府再次委任方雪原女士為執行董事(營運)，自二零二五年十月三日起生效，任期三年。

11月

市建局致力培育能面向未來的團隊，並屢獲多項人力資源權威大獎，包括香港人力資源管理學會「卓越人力資源獎2025/26」中的「年度大獎」及「卓越年度僱主」、Human Resources Online的「HR Excellence Awards 2025」，及香港管理專業協會的「最佳管理培訓及發展獎2025」。

12月



市建局舉行首個員工交流大會，凝聚團隊共識。會上管理層闡述以創新及卓越營運為核心的策略願景，以此作為推動市區更新持續發展的核心動力。

二零二六年紀要

1月

市建局舉辦首個「花墟節：啡上添花」活動，吸引逾九千名訪客入場及超過二十間花墟商戶參與。除咖啡市集外，市民可享購物優惠，並透過線上遊戲獲贈電子購物券，藉此促進地區消費，為社區注入活力。



4月

市建局夥拍香港中小型企業聯合會將「小街道 大聯盟」活動推展至中環，連結地區持份者推廣地區特色與文化旅遊，並配合消費優惠，進一步刺激本地消費。

3月



「2026 嘉咸節」連繫職業訓練局學生與商販攜手合作，為歷史悠久的嘉咸市集創新品牌形象，配合紀念品換領、導賞團、文創展覽等活動，為社區注入新活力。

5月

市建局與香港理工大學合辦「點亮社會創新比賽」，吸引近四百名中學生參與，學習並運用人工智能、地理空間數據等新興科技及設計思維，為洗衣街／花墟道發展計劃及卑利街／嘉咸街發展計劃設計地方營造與社區營造方案。



1

市建局發行兩筆合共八十億港元債券，獲投資者踴躍認購，反映市場對市建局財務實力的信心及對其長遠發展願景的認同。所得資金將用於推行市區重建項目，實踐以社區為本的城市更新。

2

市建局與香港建築師學會合辦的「城市更新創意設計比賽—油麻地及旺角地區研究」圓滿舉行。三十五支跨專業的團隊應用「油旺地區研究」中提出的

新規劃工具，構思符合市區更新大綱發展概念藍圖的創意設計方案，打造更宜居的城市環境。



2月

- 財政司司長在《二零二六／二七年度財政預算案》中宣布，撥款三億港元以配合推出經革新的業主支援計劃，並資助業主使用未來的收費服務，以籌組樓宇維修工程。

- 於觀塘市中心「自由空間」舉辦的「裕民躍運」活動，結合新春市集與共融運動體驗，加強社區連結，並帶動區內人流，提振地區經濟。



6月



為配合「觀塘市中心2.0」項目的地下管線改道工程，市建局於裕民坊及同仁街一帶實施臨時封路及交通改道，並透過不同渠道讓市民了解有關交通安排。

